

Số: 952/QyĐ-ĐHKT-NS

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 5 năm 2020

QUY ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quy chế số 40/QC-ĐHKT-HĐT ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng trường về tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quy định số 441/QyĐ-ĐHKT-TCHC ngày 02 tháng 5 năm 2018 về chuẩn trình độ tiếng Anh của giảng viên trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quy định số 1740/QyĐ-ĐHKT-NHSU ngày 01 tháng 8 năm 2019 về chuẩn trình độ tiếng Anh của viên chức, người lao động khối quản lý trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nhân sự,

Hiệu trưởng trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh (UEH) ban hành Quy định về việc việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động UEH như sau:

Chương I

CÁC QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đối tượng áp dụng

Công chức, viên chức (CCVC) và người lao động được tuyển dụng theo quy chế tuyển dụng UEH (NLĐ), được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong các đơn vị thuộc UEH (do UEH trả lương), ngoại trừ CCVC và NLĐ trong thời gian giữ bậc lương có vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

Điều 2. Điều kiện và chế độ được hưởng

Đối tượng quy định tại Điều 1 Quy định này được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng, khi thỏa mãn tất cả các điều kiện sau:

1. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Điều 3 Quy định này;

2. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh;
3. Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên;
4. Kết quả đánh giá thực hiện công việc của 02 năm liên tiếp liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

Chương II

NGUYÊN TẮC XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích xuất sắc được xét nâng bậc lương trước thời hạn:
 - a) Được tặng thưởng huân chương các loại;
 - b) Được phong tặng danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; được bổ nhiệm chức danh giáo sư, phó giáo sư; bảo vệ thành công luận án tiến sĩ;
 - c) Được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
 - d) Được tặng bằng khen của Bộ trưởng hoặc tương đương;
 - đ) Được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ;
 - e) Đạt danh hiệu Giảng viên của năm; Cán bộ quản lý của năm; Nhân viên của năm; đạt giải thưởng Nghiên cứu khoa học xuất sắc của năm;
 - g) Có bài báo được công bố trên tạp chí quốc tế có uy tín: ISI, Scopus và từ hạng B trở lên đối với ABDC;
 - h) Chủ nhiệm đề tài NCKH cấp Bộ hoặc tương đương được nghiệm thu đúng thời hạn quy định;
 - i) Vượt chuẩn trình độ tiếng Anh theo các quy định về chuẩn trình độ tiếng Anh của UEH;
 - k) Điểm đánh giá kết quả thực hiện công việc của 02 năm liên tiếp liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đạt từ 80 điểm trở lên.
2. Thời điểm xác lập thành tích xuất sắc:
 - a) Thời điểm xác lập các thành tích tại các điểm a, b, c, d, đ, e Khoản 1 Điều này là thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được.
 - b) Thời điểm xác lập các thành tích tại các điểm g, h Khoản 1 Điều này là thời điểm các bài báo được chính thức công bố trên tạp chí quốc tế uy tín, đề tài NCKH được nghiệm thu.
 - c) Thời điểm xác lập thành tích tại Điểm i Khoản 1 Điều này là thời điểm được cấp bằng, chứng chỉ thể hiện trình độ tiếng Anh vượt chuẩn và đồng thời đáp ứng 02 điều kiện sau:
 - Phát sinh từ ngày 02 tháng 5 năm 2018 trở về sau đối với giảng viên hoặc từ ngày 01 tháng 8 năm 2019 trở về sau đối với viên chức khối quản lý¹;
 - Phát sinh từ khi được tuyển dụng làm việc chính thức tại UEH trở về sau.

¹ Ngày bắt đầu có hiệu lực của các quy định về chuẩn trình độ tiếng Anh của giảng viên, viên chức, người lao động khối quản lý UEH (Quy định số 441/QyĐ-ĐHKT-TCHC và Quy định số 1740/QĐ-ĐHKT-NHSU).

3. Tất cả thành tích theo quy định tại Khoản 1 Điều này được xác lập trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất (đối với các ngạch và các chức danh từ chuyên viên và tương đương trở lên) hoặc 4 năm gần nhất (đối với các ngạch và các chức danh từ cán sự và tương đương trở xuống) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đều được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Trường hợp CCVC và NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản 3 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 4. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn tại UEH được thực hiện theo nguyên tắc sau:

1. CCVC và NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn là CCVC và NLĐ thỏa điều kiện tại Điều 2 Quy định này. Trường hợp đặc biệt sẽ do Hội đồng xét nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung xem xét và quyết định nâng bậc lương trước thời hạn dựa trên đề xuất của Phòng Nhân sự.

2. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm không vượt quá tỷ lệ 10% tổng biên chế trả lương của UEH tại thời điểm 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Không thực hiện 02 (hai) lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Thành tích vượt chuẩn trình độ tiếng Anh của CCVC và NLĐ chỉ được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn 01 lần. Trường hợp CCVC và NLĐ tiếp tục đạt thành tích vượt chuẩn trình độ tiếng Anh thì thành tích này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho những lần sau.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5. Thời điểm xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện một lần vào Quý I năm tiếp theo của năm xét. Trường hợp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CCVC và NLĐ là lãnh đạo trường và giảng viên cao cấp thì thực hiện theo thông báo và hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.


Điều 6. Hiệu lực thi hành

1. Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, thay thế cho Quy định số 2970/QyĐ-ĐHK-T-NHSU ngày 16 tháng 10 năm 2018 về việc nâng bậc lương trước thời hạn do có thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức thuộc UEH.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế, các đơn vị gửi ý kiến về Phòng Nhân sự để tổng hợp, trình Hiệu trưởng xem xét quyết định./-

Nơi nhận:

- Toàn thể CCVC và NLĐ UEH;
- Portal UEH;
- Lưu: VT, NS.


GS.TS. Nguyễn Đông Phong



**BẢNG TÓM TẮT CÁC NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG
TRONG QUY ĐỊNH VỀ VIỆC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**

Stt	Nội dung	Quy định mới (Quy định số 952/QyĐ- ĐHKT-NS)	Quy định cũ (Quy định số 2970/QyĐ- ĐHKT-NHSU)
1	Đối tượng áp dụng (Điều 1)	Công chức, viên chức và người lao động được tuyển dụng theo quy chế tuyển dụng UEH	Công chức, viên chức UEH
2	Thành tích vượt chuẩn trình độ tiếng Anh (Điều 3.1.i)	Áp dụng đối với giảng viên, viên chức và người lao động khối quản lý UEH (để phù hợp với các quy định về chuẩn trình độ tiếng Anh đối với giảng viên, đối với viên chức và người lao động khối quản lý)	Chỉ áp dụng đối với giảng viên (do tại thời điểm ban hành quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn chỉ có Quy định về chuẩn trình độ tiếng Anh đối với giảng viên UEH)
3	Thời điểm xác lập thành tích vượt chuẩn trình độ tiếng Anh (Điều 3.2.c)	Quy định cụ thể thời điểm xác lập thành tích là thời điểm được cấp bằng, chứng chỉ thể hiện trình độ tiếng Anh vượt chuẩn và đồng thời đáp ứng 02 điều kiện sau: - Phát sinh từ ngày 02 tháng 5 năm 2018 trở về sau đối với giảng viên hoặc từ ngày 01 tháng 8 năm 2019 trở về sau đối với viên chức khối quản lý; - Phát sinh từ khi được tuyển dụng làm việc chính thức tại UEH trở về sau.	Quy định thời điểm xác lập thành tích là thời điểm được công nhận chuẩn trình độ tiếng Anh.
4	Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn tại Điều 4.1	Bổ sung thêm nội dung “Trường hợp đặc biệt sẽ do Hội đồng xét nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung xem xét và quyết định nâng bậc lương trước thời hạn dựa trên đề xuất của Phòng Nhân sự”.	Chưa có nội dung bổ sung.